



CORSO DI FORMAZIONE DIRITTO DEL LAVORO

Prof. Avv. Manuela Rinaldi

I LICENZIAMENTI ED IL NUOVO CONTRATTO A TUTELE CRESCENTI

Il corso affronta, in maniera approfondita, tutti gli aspetti delle tematiche concernenti il recesso nel rapporto di lavoro, dal licenziamento individuale a quello collettivo alla luce delle ultime riforme in materia (Riforma Fornero del 2012 e Jobs Act del 2014 con i decreti attuativi del 2015).

Il D.Lgs. 23/2015, infatti, ha individuato una particolare tutela in materia di licenziamento per il contratto a tutele crescenti.

Nel presente corso verrà esaminato il testo normativo, alla luce della giurisprudenza di merito, che ad oggi si è pronunciata solo su alcune problematiche, lasciando irrisolte altre questioni

In merito ai licenziamenti individuali, si farà un confronto tra la c.d. Riforma Fornero, che è intervenuta operando importanti modifiche all'art. 18 della L. 300-1970, c.d. Statuto dei lavoratori ed il jobs act, D.Lgs. 23/2015, che ha modificato il regime sanzionatorio per il contratto a tutele crescenti

PROGRAMMA

Differenza tra risoluzione per mutuo consenso, dimissioni e licenziamento.

Il licenziamento nell'ordinamento giuslavoristico: nozioni e definizioni generali alla luce delle norme ante riforme.

Licenziamento individuale e collettivo: definizioni e differenze.

Giusta causa e giustificato motivo di licenziamento (soggettivo ed oggettivo).

Licenziamento per giusta causa: le ipotesi

- Licenziamento per giustificato motivo oggettivo e soggettivo
- Licenziamento discriminatorio
- Licenziamento disciplinare
- Licenziamento ad nutum
- Licenziamento orale

Per informazioni sui corsi invia una mail a formazione@keyeditore.it

Key srl – Sede legale Via Palombo 29 – 03030 Vicalvi (FR) - info@keyeditore.it – www.keyeditore.it

- Licenziamento: altre ipotesi

Licenziamenti collettivi: Legge 223/1991 e succ. mod. e int. : inquadramento normativo e definizioni generali

Le novità del decreto legislativo attuativo della L. 183/2014, c.d. Jobs act, sui licenziamenti collettivi

Riforma Fornero (Legge n. 92/2012): definizioni e nozioni generali

Il licenziamento dopo la riforma Fornero

Regime sanzionatorio nella legge 92/2012 e orientamenti giurisprudenziali

La tutela del lavoratore illegittimamente licenziato: casistica giurisprudenziale

Il Jobs Act : Legge delega e decreti legislativi attuativi: nozioni generali e inquadramento normativo

D. Lgs. 23/2015 e Contratto a tutele crescenti

Licenziamento e tutele del lavoratore

Insussistenza del fatto e recenti pronunce giurisprudenziali

Orientamenti giurisprudenziali di merito e di legittimità

Il rito Fornero e la tutela giudiziaria

Nozioni ed indici della subordinazione. Applicazioni giurisprudenziali - Tipologie contrattuali ante e post

Riforma Fornero e Job Act (co.co.co e nuove forme di collaborazione; contratto a tempo determinato; apprendistato; partita Iva) –

Riforma degli ammortizzatori sociali (Aspi - mini aspi – Naspi)

Per informazioni sui corsi invia una mail a formazione@keyeditore.it

Key srl – Sede legale Via Palombo 29 – 03030 Vicalvi (FR) - info@keyeditore.it – www.keyeditore.it